

INFORMATIVA PRIVACY - WHISTLE BLOWING SEGNALAZIONI MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS.231/2001

Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679- GDPR

1. IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento, ai sensi degli artt. 4 e 24 del Reg. UE 2016/679 è **Mitsubishi Electric Europe B.V.**, con sede legale in 1119NS Schiphol – Rijk Capronilaan 46 Olanda, sede secondaria in Agrate Brianza, Viale Colleoni n. 7, Centro Colleoni, Palazzo Sirio, in persona del legale rappresentante, contatto tramite e-mail privacy@it.mee.com

La Società ha inoltre provveduto a nominare il **Responsabile Della Protezione Dei Dati (RPD/DPO- Data Protection Officer)**, nominato ai sensi degli artt. 37 – 39 del Reg. UE 2016/679 di cui riportiamo di seguito i contatti: MEU.DMO@mecc.mee.com

2. TIPOLOGIA DI DATI TRATTABILI

“Dato personale”: qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («**interessato**»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

“Trattamento”: qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

Con riferimento al trattamento oggetto della presente informativa, i dati trattati saranno quelli relativi alle segnalazioni effettuate dai soggetti segnalanti, c.d. *whistle blower*, ivi compresi i contenuti relativi alle segnalazioni stesse, che possono includere dati personali relativi a soggetti terzi.

Dati trattati dell'autore della segnalazione (segnalante), se non segnalazione anonima:

- ✓ Nome, titolo, qualifica, genere
- ✓ Recapiti: ad esempio, numero di telefono (cellulare), indirizzo e-mail, indirizzo di lavoro, numero di fax (tutti di lavoro)
- ✓ Rapporto di lavoro (ad es., tipo di contratto e luogo di lavoro)
- ✓ Modalità e ora della segnalazione (compreso il sito di origine)
- ✓ Eventuale volontà dell'Autore della segnalazione di rimanere anonimo
- ✓ Altre informazioni fornite dall'interessato (opinione personale, conseguenze subite per le presunte violazioni)

Dati trattati del “segnalato”:

- ✓ Nome, titolo, qualifica, genere
- ✓ Rapporto di lavoro (ad es., tipo di contratto e luogo di lavoro).
- ✓ Storico di eventuali provvedimenti disciplinari o precedenti presunte violazioni o incidenti
- ✓ Nome del responsabile di area
- ✓ Descrizione e circostanze delle presunte violazioni o incidenti
- ✓ Altri elementi della segnalazione
- ✓ Altri dati personali comunicati dall'interessato
- ✓ Altri dati personali richiesti per l'ottemperanza a un provvedimento di una autorità competente, un contratto collettivo di lavoro o un obbligo di legge.

Nel caso in cui la segnalazione avvenga in maniera riservata, e se effettuata in maniera anonima, non verranno trattati dati personali del soggetto segnalante.

Gli interessati sono: a) dipendenti (soggetti che hanno instaurato con il datore di lavoro un contratto di impiego, compresi i lavoratori temporanei), b) soggetti apicali che detengono funzione amministrativa, di gestione e rappresentanza della società e soggetti delegati dalla società all'esecuzione di compiti che prevedono la spendita del nome della società e che possono influenzarne la gestione ed il controllo, c) lavoratori quali terzisti/subappaltatori, consulenti, personale dipendente di agenzie del lavoro o affini, d) terze parti quali dipendenti del settore pubblico e privato, che interagiscono con il Titolare in virtù di un contratto, inclusi lavoratori, funzionari pubblici, lavoratori autonomi, dipendenti di terzisti/subappaltatori, azionisti, soggetti parte degli organi amministrativi, di gestione o di supervisione della società, inclusi gli eventuali membri non esecutivi, volontari, personale in stage e fornitori, ex dipendenti e candidati.

3. FINALITÀ, BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO, PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI E NATURA DEL CONFERIMENTO, CONSERVAZIONE

I dati di natura personale forniti, saranno trattati nel rispetto delle condizioni di liceità ex art. 6 Reg. UE 2016/679 per le seguenti finalità:

A) ricezione di segnalazioni e/o comunicazioni, finalità connesse al rispetto delle prescrizioni contenute nel codice di condotta, ivi compresi i principi aziendali, nelle politiche e leggi applicabili, nel D.lgs.231/2001 e nel Modello Organizzativo ex D.Lgs.231/2001.

BASE GIURIDICA: il trattamento dati si basa sull'articolo 6, paragrafo 1, lettera f) e considerando 47. Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali, tenuto conto delle ragionevoli aspettative nutrite dall'interessato.

Conservazione:

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 comma 1 lett. e) del Reg. UE 2016/679 i dati personali verranno conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali i dati personali sono trattati e comunque non superiore ai 5 anni dal termine delle indagini interne e, nel caso, per il tempo necessario previsto dalla legge relativamente a questioni di natura contrattuale ed extracontrattuale che potrebbero insorgere.

I dati raccolti verranno cancellati non appena non saranno più necessari agli scopi per i quali sono stati raccolti. I periodi di conservazione dovrebbero essere diversi a seconda che siano avviati procedimenti giudiziari o provvedimenti disciplinari, oppure in caso di segnalazioni false o caluniose. In tali casi, i dati personali dovrebbero essere conservati fino alla conclusione di un eventuale procedimento e il termine per l'eventuale ricorso ai sensi del diritto nazionale applicabile. I dati personali relativi alle segnalazioni ritenute infondate verranno cancellate senza indugio. I dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati senza indugio".

Il conferimento dei dati personali del segnalante non è obbligatorio.

4. DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

I dati non saranno diffusi; potranno essere invece comunicati a destinatari, che tratteranno i dati in qualità di responsabili (art. 28 del Reg. UE 2016/679) e/o in qualità di persone fisiche che agiscono sotto l'autorità del Titolare e del Responsabile (art. 29 del Reg. UE 2016/679), per le finalità sopra elencate, a società del gruppo Mitsubishi Electric; - nonché a soggetti terzi per gestione piattaforme invio e/o gestione segnalazioni ed e-mail (in Italia ed in Paesi SEE) e ai membri dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs 231 (OdV, in Italia interni ed esterni) e a Autorità Giudiziaria e soggetti preposti nei casi in cui:

- il Segnalante incorra nella responsabilità penale a titolo di calunnia o diffamazione o altri reati commessi con la denuncia, o quando sia accertata la responsabilità civile per dolo o colpa grave ai sensi delle disposizioni del Codice Penale;
- Il Segnalatore incorra in responsabilità civile extracontrattuale ai sensi dell'art. 2043 del Codice Civile;
- Vi sia la presenza di eventuali indagini o procedimenti avviati dall'Autorità Giudiziaria.

Si fa presente che il Titolare del trattamento è tenuto a garantire la riservatezza del segnalante, ai sensi della L. 179/2017, i cui dati identificativi non verranno diffusi né comunicati al segnalato, fatto salvo il diritto di difesa del segnalato e ove lo prescrive la Legge.

I soggetti appartenenti alle categorie suddette svolgono la funzione di Responsabile del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento.

5. TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE TERZO E/O UN'ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE E GARANZIE

I dati personali raccolti non saranno trasferiti fuori dai Paesi SEE

6. VI È UN PROCESSO AUTOMATIZZATO?

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e manuale, con modalità e strumenti volti a garantire la massima sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti di ciò appositamente incaricati.

7. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Lei potrà far valere i propri diritti come espressi dal Regolamento UE 2016/679 agli art. 15 e ss., rivolgendosi al Titolare, inviando una e-mail all'indirizzo privacy@it.mee.com o scrivendo ai contatti sopra esposti.

Lei ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai Suoi dati personali (art. 15), la rettifica (art. 16) o la cancellazione (art 17) degli stessi, o la limitazione del trattamento (art 18). Il titolare del trattamento comunica (art. 19) a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate. Il titolare del trattamento comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda. Inoltre ha il diritto di opporsi al loro trattamento (art. 21) basato sul legittimo interesse. Nel caso in cui ritenga che il trattamento dei dati personali effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, l'interessato ha diritto di presentare un reclamo all'Autorità di controllo, in particolare nello Stato membro in cui risiede abitualmente o lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione del regolamento (Garante Privacy <https://www.garanteprivacy.it/>), o di adire le opportune sedi giudiziarie. Il conferimento dei dati è facoltativo e potrà avvenire in maniera anonima. Il mancato conferimento non avrà conseguenze sulla segnalazione, in quanto questa potrà avvenire anche in maniera anonima.

8. FONTE DEI DATI

Per il segnalato vi è un'altra fonte che fornisce i dati personali, il segnalante e i soggetti che forniranno informazioni sulla condotta.

9. MODIFICHE INFORMATIVA

Il Titolare potrebbe cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente Informativa sulla privacy. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento dell'informativa stessa.

Data di aggiornamento: 01.02.2022

PRIVACY POLICY - WHISTLEBLOWING REPORTS PURSUANT TO THE ORGANISATIONAL MODEL ACCORDING TO LEGISLATIVE DECREE 231/2001

Privacy Policy pursuant to Articles 13 and 14 of Regulation (EU) 2016/679 - GDPR

1. DATA CONTROLLER

Pursuant to Articles 4 and 24 of Regulation (EU) 2016/679, the **Data Controller** is **Mitsubishi Electric Europe B.V.**, having its registered office in 1119NS Schiphol – Rijk Capronilaan 46 Holland, and branch office in Agrate Brianza, Viale Colleoni 7, Centro Colleoni, Palazzo Sirio, represented by its legal representative, e-mail privacy@it.mee.com

The Company also appointed a **Data Protection Officer (DPO)**, pursuant to Articles 37 - 39 of Regulation (EU) 2016/679, who may be contacted at: MEU.DMO@mecc.mee.com

2. TYPE OF PROCESSED DATA

Personal Data mean any information regarding an identified or identifiable individual («**data subject**»); an individual is considered identifiable where he or she may be directly or indirectly identified, with particular reference to an identifier such as a name, an ID number, location data, an on-line identifier or one or more characteristic elements of the individual's physical, physiological, genetic, psychological, economic, cultural or social identity.

Processing means any operation or set of operations which is performed on personal data or on sets of personal data, whether or not by automated means, such as collection, recording, organisation, structuring, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure or destruction;

As concerns the processing under this policy, the data processed will be those relating to the reports made by reporters (whistle-blowers), including the content of the reports, which may include personal data relating to third parties.

Processed data on the reporter (whistle-blower), if not anonymously reported:

- ✓ Name, title, qualification, gender
- ✓ Contact details: e.g. telephone number (cell phone), e-mail address, work address, fax number (all for work)
- ✓ Employment details (e.g. type of contract and workplace)
- ✓ Method and time of the report (including the place of origin)
- ✓ Any intention of the whistle-blower of remaining anonymous
- ✓ Other information provided by the data subject (personal opinion, consequences suffered as a result of the alleged breaches)

Data processed on the reported person:

- ✓ Name, title, qualification, gender
- ✓ Employment details (e.g. type of contract and workplace)
- ✓ Any disciplinary measure imposed on him or her or previous alleged breaches or incidents
- ✓ Name of the area manager
- ✓ Description and circumstances of the alleged breaches or incidents
- ✓ Other details of the report
- ✓ Other personal data communicated by the data subject
- ✓ Other personal data required for compliance with a provision of a relevant authority, a collective employment agreement or a legal obligation.

If the whistle-blower's report is confidential, and if it is made anonymously, no personal data of the whistle-blower shall be processed.

The data subjects are: a) employees (persons who have entered into an employment contract with the employer, including temporary workers), b) top managers who hold company administrative, management and representative functions and persons delegated by the company to perform duties that involve acting in the name of the company and that may influence its management and control; c) workers such as contractors/subcontractors, consultants, employment agency personnel or similar persons, d) third parties such as employees in the public and private sectors who interact with the Data Controller under a contract, including workers, public officials, self-employed workers, employees of contractors/subcontractors, shareholders, members of the company's administrative, management or supervisory bodies, including any non-executive, voluntary members, personnel on internships and suppliers, former employees and candidates.

3. PURPOSE AND LEGAL BASIS OF PROCESSING, STORAGE PERIOD, NATURE OF THE DATA PROVISION, STORAGE

The personal data provided will be processed in compliance with the conditions of lawfulness pursuant to Article 6 of Regulation (EU) 2016/679 for the following purposes:

A) receipt of reports and/or communications, purposes related to compliance with the provisions contained in the code of conduct, including corporate principles, in applicable policies and legislation, in Legislative Decree 231/2001 and in the Organisational Model pursuant to Legislative Decree **231/2001**.

LEGAL BASIS: data processing is based on Article 6, paragraph 1 letter f) and recital 47. Processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by the Data Controller or a third party, except where such interests are overridden by the interests or fundamental rights and freedoms of the data subject which require the protection of personal data, taking into account the reasonable expectations of the data subject.

Storage:

In accordance with the provisions of Article 5 paragraph 1, point e) of Regulation (EU) 2016/679, the personal data collected will be stored in a form that allows the identification of the data subjects for a period of time not exceeding the time of fulfilment of the purposes for which the personal data will be processed and in any event not longer than 5 years following the end of the internal investigations and, where appropriate, for as long as required by law in respect of contractual and non-contractual issues that may arise.

The data collected will be erased as soon as they are no longer necessary for the purposes for which they were collected. Storage periods should be different depending on whether legal or disciplinary proceedings have been initiated, or in cases of false or defamatory reports. In these cases, the personal data should be stored until any proceedings are ended and until the time limit for a possible complaint is expired in accordance with the applicable national law. Personal data relating to reports that are deemed to be ungrounded will be erased without delay. Personal data which are manifestly not relevant for the handling of a specific report shall not be collected or, if accidentally collected, shall be erased without delay.

The provision of personal data of the whistle-blower is not mandatory.

4. RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF DATA

The data will not be disseminated; instead, they may be disclosed: to recipients, who will process the data as data processors (Article 28 of Regulation (EU) 2016/679) and/or as natural persons acting under the authority of the Data Controller and the Data Processor (Article 29 of Regulation (EU) 2016/679), for the purposes listed above; to companies of the Mitsubishi Electric Group; to third parties for management of distribution platforms and/or reports and e-mail platforms (in Italy and in EEA countries); to members of the Supervisory Body pursuant to Legislative Decree 231 (SB, internal and external in Italy); and to judicial authorities and persons responsible in cases where:

- the whistle-blower incurs criminal liability for wilful false accusation of a crime or defamation or other offences committed by making the report, or when non-contractual liability for wilful misconduct or gross negligence is found in accordance with the Italian Criminal Code;
- the Reporter incurs non-contractual liability pursuant to Article 2043 of the Italian Civil Code;

- current investigations or proceedings initiated by the Judicial Authority.

It should be noted that the Data Controller is required to guarantee confidentiality of the whistle-blower, pursuant to Law 179/2017, whose identification data will be neither disseminated nor disclosed to the reported person, subject to the reported person's right of defence and where required by the Law.

The subjects belonging to the above categories act as Data Processors, or operate completely independently as separate Data Controllers.

5. DATA TRANSFER TO A THIRD COUNTRY AND/OR AN INTERNATIONAL ORGANISATION AND GUARANTEES

The personal data collected will not be transferred outside EEA countries

6. WILL AUTOMATED PROCESSING BE USED?

The processing will be carried out automatically and manually, using modalities and tools that guarantee maximum security and confidentiality, by persons specifically appointed for this purpose.

7. RIGHTS OF THE DATA SUBJECT

You may exercise your rights as set out in Regulation (EU) 2016/679 in Article 15 *et seq.*, by contacting the Data Controller, sending an e-mail to privacy@it.mee.com or by writing to the above contact addresses.

You have the right, at any time, to request any of the following rights from the Data Controller: right of access (Article 15), right to rectification (Article 16), right to erasure (Article 17), right to restriction of processing (Article 18). The Data Controller shall communicate (Article 19) to each of the recipients, to whom your personal data have been disclosed, any rectification or erasure or restriction of processing. The Data Controller shall inform the data subject about those recipients if the data subject requests it. You also have the right to object to the processing thereof (Article 21) based on a legitimate interest. If the data subject believes that the processing of his or her personal data by the Data Controller breaches the provisions of Regulation (EU) 2016/679, the data subject has the right to lodge a complaint with the Supervisory Authority, in particular in the Member State where it habitually works or resides or the place where the alleged breach of the regulation took place (Data Protection Authority <https://www.garanteprivacy.it/>), or take appropriate legal actions. The provision of data is optional and may be anonymous. Failure to provide data will not affect the report, as this may occur anonymously.

8. DATA SOURCE

For the reported person there is another source that provides the personal data, the whistle-blower and the persons who will provide information about the conduct.

9. CHANGES TO THE PRIVACY POLICY

The Data Controller may change, modify, supplement, or remove any part of this Privacy Policy. In order to simplify the check of any changes, the Privacy Policy will show the date on which it was last updated.

Updated: 01.02.2022